

Modalités et déroulement bilan de compétences

Lieu : en distanciel

Durée :

Durée de 14 heures, réparti sur plusieurs semaines, selon nos disponibilités réciproques

Qu'est-ce qu'un bilan de compétences?

Il permet de faire un point sur votre carrière afin de vous aider à définir un projet professionnel cohérent ou valider un projet de formation.

Comment se déroule un bilan ?

Votre bilan s'organise sous la forme d'entretiens individuels avec votre consultant.

Ce sont des entretiens de 2 heures répartis sur plusieurs semaines en fonction de votre disponibilité. Ils peuvent avoir lieu dans la journée, ou en fin d'après-midi.

Quels sont les outils utilisés ?

Des dialogues destinés à retracer l'historique de votre vie professionnelle
Des exercices, ou « jeux pédagogiques » pour vous aider à préciser vos envies et votre motivation
Tests de personnalité

LIEU
DUREE

FORMATEUR

→ **Carole Maruccia**

Certifiée en Process communication

Elle accompagne les personnes dans leur orientation professionnelle par le bilan de compétences.

→ **Avant :** un premier rdv permet d'analyser votre demande et vos attentes. Il est gratuit et sans engagement.

Pendant le bilan : Exploration de vos atouts

Après : Remise d'une synthèse finale
Evaluation à chaud et à froid
Suivi à 6 mois sur la mise en œuvre du projet professionnel identifié lors du bilan

VOTRE
PARTICIPATION

→ **Les objectifs pédagogiques :**

Analyser vos compétences personnelles et professionnelles, vos aptitudes et vos motivations

Définir votre projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation

Utiliser vos atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

BILAN DE
COMPETENCES

RÉPONSES A VOS
QUESTIONS

POINTS FORTS
DU BILAN

CE QUE VOUS
SAUREZ FAIRE

En ligne

Finançable par le CPF

Une exploration très précise de votre personnalité grâce à l'inventaire de personnalité Process com